

DAFTAR PUSTAKA

- Asih, A., & Zamralita. (2017). Gambaran *turnover intention* pada karyawan generasi Y di PT. XYZ. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora Dan Seni*, 1(2), 118–125.
- Ayu, D. S., & Krisnani, H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja sehingga menghasilkan suatu hubungan yang erat antar petugas K3L UNPAD. *Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(2), 16–26.
- Ayuningtyas, A. (2014). *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan dalam promosi jabatan di PT. Harapan Jaya Globalindo* (Skripsi). Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Retrieved from <https://eprints.uny.ac.id/15587/>
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan ketidakamanan kerja (job insecurity) dengan intensi pindah kerja (*turnover*) pada karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *EJurnal Psikologi*, 1(3), 303–312.
- Ihsan., T., & Salami, I. R. S. (2015). Hubungan antara bahaya fisik lingkungan kerja dan beban kerja dengan tingkat kelelahan pada pekerja di divisi stamping pt. X Indonesia. *Jurnal Tehnik LInggungan UNAND*, 12(1), 11–16.
- Jahja, Y. (2011). *Psikologi perkembangan*. Rawamangun, Jakarta: Kencana.
- M, M. (2002). *Dasar-dasar Manajemen* (16th ed.). Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers.
- Malik, A. (2014). Pengaruh budaya organisasi dan loyalitas kerja dengan *intensi turnover* pada karyawan PT. Cipaganti heavy equipment Samarinda. *Ejournal Psikologi*, 2(1), 65–75.
- Mujiati, N., & Dewi, A. (2016). Faktor-faktor yang menentukan *intensi turnover*

- karyawan dalam organisasi. *Forum Manajemen*, 1(8), 1–8.
- Nasution, M. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* medical representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407–428.
- Oktarini, K., & Indrawati, K. (2014). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi dengan Komitmen Organisasi di Hospitality Industry. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(2), 291–300.
- Pemerintah Indonesia. Undang-Undang No 14 Tahun 1969 Tentang Ketentuan Pokok Mengenai Tenaga Kerja, Pub. L. No. 14 (1969). Indonesia. Retrieved from <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/49118/uu-no-14-tahun-1969>
- Pemerintah Indonesia. Undang-Undang Republik Indonesia No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Pub. L. No. 13 (2013). Indonesia. Retrieved from https://www.kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian kuantitatif untuk Psikologi*. Yogyakarta: pustaka belajar.
- Permana, M. M. A., & Mulyana, O. P. (2017). Persepsi terhadap kohesivitas kelompok kerja dengan *intensi turnover* pada pramuniaga. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 8(1), 24–32.
- Prabowo, T. (2017). Hubungan organizational commitment dan *turnover intention* pada perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial Humaniora Dan Seni*, 1(2), 259–265.
- Putra, D. G. E. K., & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh kepuasan gaji terhadap turnover intention dengan komitmen organisasional sebagai mediasi pada Rumah sakit umum premagana. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 4281–4308.
- Rosyad, A. C. (2017). *Pengaruh promosi jabatan dan beban kerja terhadap turnover intention karyawan PT. Cipta Sarina Vidi*. (Skripsi). Yogyakarta: Program Studi Sarjana Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (26th ed.).

Bandung: alfabeta.

- Tedjo, P. F. L. (2016). Analisis faktor-faktor *turnover intentions* Di CV: Sekawan Cosmetics Sidorjo. *Agora*, 4(2), 238–243.
- Umar, M. C. (2019). *Pengaruh stress kerja terhadap turnover intention pada karyawan produksi di PT. SS Tangerang* (Skripsi). Universitas Esa Unggul.
- Wahyuni, A. S., Zaika, R., & Anwar, R. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention (keinginan berpindah) karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89–95.
- Waskito, J. (2015). Faktor-faktor pendorong keniatan pekerja lansia untuk melanjutkan bekerja. *Journal Ekonomi Dan Bisnis UMS*, 1(1), 70–87.
- Wibowo, G., & Setiawan, R. (2014). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan di cv. Sejahtera mobil Surabaya. *Agora*, 2(1), 1–11.
- Zaki, H., & Marzolina. (2018). Pengaruh beban kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan. *Jurnal Akutansi Dan Ekonomika*, 8(1), 109–117.